



FOV Nieuwsbrief 18 september 2026



Deze keer leest u o.a. over:

- impact stikstof lokale economie
- slimme energiekeuzes
- slimme personeelsinzet
- innovatie
- belang van samenwerking

HET WAS EEN HETE ZOMER

Beste Ondernemers en samenwerkingspartners,

Het ondernemersklimaat vraagt in de Regio Foodvalley momenteel om een flinke dosis wendbaarheid. De aanhoudende stikstofcrisis blijft de nodige plannen in de ijskast zetten terwijl oplopende geopolitieke spanningen de markten onvoorspelbaar maken. Tel daarbij op de eerste signalen van een oplopende werkloosheid en het is helder: uitdagingen genoeg.

Het was deze zomer niet alleen warm qua temperatuur, maar de agrarische sector, ook in onze regio, zorgde vaak voor een verhit debat in het kader van het stikstofdossier. Juist in de Regio Foodvalley is dat niet heel gek. Het MKB neemt die signalen van de boeren zeer serieus. Voor onze ondernemers is een regio zonder agrarische sector ondenkbaar. In een aantal gemeenten is 1 op de 4 arbeidsplaatsen direct gelinkt aan die agrarische sector. De discussie gaat over de economie van de regio. We voelen een gedeelde verantwoordelijkheid, maar we moeten wel van dat stikstofslot af.

De FOV Regio Foodvalley doet samen met VNO-NCW Midden als belangenbehartiger nadrukkelijk mee in de discussie als het gaat om de oplossingsrichtingen. Maar de eerlijkheid gebiedt te zeggen dat er geen makkelijke oplossingen zijn. Er gaan boerenbedrijven verdwijnen. Het debat toont de continue worsteling tussen politieke daadkracht en de uitvoerbaarheid van beleid. Zorgvuldigheid is gewenst. Graag verwijs ik naar het artikel in deze nieuwsbrief met de brief van 9 september jl. vanuit de Regio Foodvalley aan minister Van Essen (LVVN).

En toch biedt elke fase van verandering ook ruimte voor nieuwe kansen. Investeren in slimme innovaties, wendbaar ondernemerschap en samenwerken maken dan vaak het verschil. En dat zijn wat mij betreft de belangrijkste pijlers waarop onze als regio gebouwd is. En dan doel ik op een samenwerking tussen ondernemers, onderwijs en overheid. Schouder aan schouder. Dat gaat ons verder brengen.

Rest mij Wynand Brants als de nieuwe directeur van de Regio Foodvalley welkom te heten. We kijken uit naar een vruchtbare samenwerking.

En natuurlijk hoop ik velen van jullie te zien bij de uitreiking van de **Innovatieprijs Regio Foodvalley op 27 oktober a.s.** in De Hof in Renswoude.

Namens het bestuur van de FOV Regio Foodvalley

Wim Werkman/voorzitter

www.foodvalley.nl



Regio Foodvalley vraagt aandacht voor zorgen van boeren

Mededeling | door FOV Regio Foodvalley

Regio Foodvalley vraagt in een brief (zie pdf-bijlage) aan minister Van Essen (LVVN) aandacht voor de zorgen die agrarische ondernemers hebben over het voorgenomen kabinetsbeleid. Het kabinet maakte in juni bekend dat het gaat werken aan een omvangrijk maatregelenpakket om Nederland van het stikstofslot te krijgen.

Perspectief

Bij agrariërs in de regio leeft vooral de vraag of zij de komende jaren weten waar zij aan toe zijn en of er voor de volgende generaties perspectief is om te blijven boeren. Zij vragen duidelijke kaders én voldoende ondersteuning, zodat ze kunnen investeren in hun bedrijf en aan bedrijfsopvolging kunnen werken. Veel ondernemers ervaren dat zij ondanks eerdere investeringen en verleende vergunningen onvoldoende zekerheid hebben over hun toekomst en ontwikkelmogelijkheden. De regiogemeenten herkennen de zorgen deels en roepen de minister op te voorkomen dat door een stapeling van normen en generieke maatregelen de boeren voor een onmogelijke opgave komen te staan.

Zie voor meer achtergrond en pleidooi bijgaande brief.



Regio Foodvalley vraagt aandacht voor zorgen van boeren _ Regio Foodvalley.pdf



090926_Brief_Regio_Foodvalley_kamerbrief_online.pdf



Ondernemen in Gelderland en Utrecht vraagt om slimme energiekeuzes

Mededeling | door FOV Regio Foodvalley

Wanneer je als ondernemer niet al je cash in een batterij wilt stoppen wanneer er teruglopende opbrengsten van het zonnedak zijn of je last hebt van netcongestie, dan kan een gunstige financiering van de provincie je verder helpen. Veel ondernemers zijn hier niet of minder bekend mee.

Ben je of ken je zo'n ondernemer? Lees dan verder, opdat je bedrijf verder kan.

Als Regio Foodvalley hebben we in ieder geval één eigenaardigheid en dat is dat we zowel van de provincie Gelderland als van de provincie Utrecht deel uit maken. Het goede nieuws is dat beide provincies een energiefonds hebben. Ongetwijfeld met verschillen in details, wat blijft is dat het zinvolle regeling zijn.

Deze fondsen staan voor ondernemers in de Regio Foodvalley tot beschikking.

Zie bijgaande documenten voor meer informatie en links.

Juist binnen de Regio Foodvalley, waar bedrijven uit uiteenlopende sectoren samenkomen, liggen veel praktische kansen. Denk aan een bakkerij of horecazaak die investeert in energiezuinige apparatuur, een kantoor of winkelpand dat beter wordt geïsoleerd, een ICT-bedrijf dat grip wil krijgen op het energieverbruik van servers, een logistieke ondernemer die stappen zet richting elektrisch vervoer of een vastgoedeigenaar die panden toekomstbestendig maakt.

Het Gelders Klimaatfonds helpt ondernemers om dit soort investeringen mogelijk te maken. Financiering voor het verduurzamen van het gebouw zoals [Bron Bouwbedrijf](#) deed. Maar ook elektrificatie van bedrijfsprocessen en batterijopslag, lees verder hoe [Meiling Coatings](#) dit heeft aangepakt of bekijk het [filmpje](#). Een ander mooi voorbeeld is de financiering van laadinfrastructuur door het transportbedrijf [Albert van der Scheur](#).

De Verduurzamingslening (€50.000 tot €250.000) financiert tot maximaal twee derde van de investering. De lening kent een aantrekkelijke rente, er zijn geen zekerheden nodig en boetevrij aflossen is mogelijk. Zo houd je als ondernemer grip op kosten en maak je je bedrijf klaar voor de toekomst.

Wil je weten wat dit voor jouw onderneming kan betekenen?

Kijk op www.geldersklimaatfonds.nl of neem contact op met **Fiona Hamberg** via fiona.hamberg@oostnl.nl of **06 – 48 41 96 27**.

Er zijn **aan de Utrechtse kant** van de Regio Foodvalley al best wat duurzame energie- en mobiliteitsprojecten mogelijk gemaakt met onze financiering.

Bijvoorbeeld het project **Zon op Bedrijfsdaken**. Een gezamenlijk project van 9 Veenendaalse ondernemers die samen investeerden in zonnepanelen voor op hun bedrijfsdaken. Omdat ze die investering niet volledig zelf konden dekken verstrekke het Energiefonds Utrecht een achtergestelde lening en kon het project doorgang vinden.

Ook kleinere projecten in de Regio Foodvalley kunnen bij het Energiefonds Utrecht aankloppen voor financiering. Zo hebben we laatst een Batterijlening van €75.000, met een rente 4,50% en een looptijd van 5 jaar, verstrekt aan een agrariër die een paar jaar geleden had geïnvesteerd in zonnepanelen. Door netcongestie en teruglopende opbrengsten van het zonnedak was een investering in een batterij de beste oplossing voor de boer. Om niet gelijk al zijn cash kwijt te zijn aan de batterij klopte hij bij ons aan voor een lening. Zo kon hij investeren in een batterij én de lopende operatie van z'n bedrijf bekostigen.

Ben je benieuwd naar de mogelijkheden of vraag je je af of wij jouw project kunnen financieren? Neem gerust contact op!

Email: koen@energiefondsutrecht.nl

Telefoon: 06 306 483 69

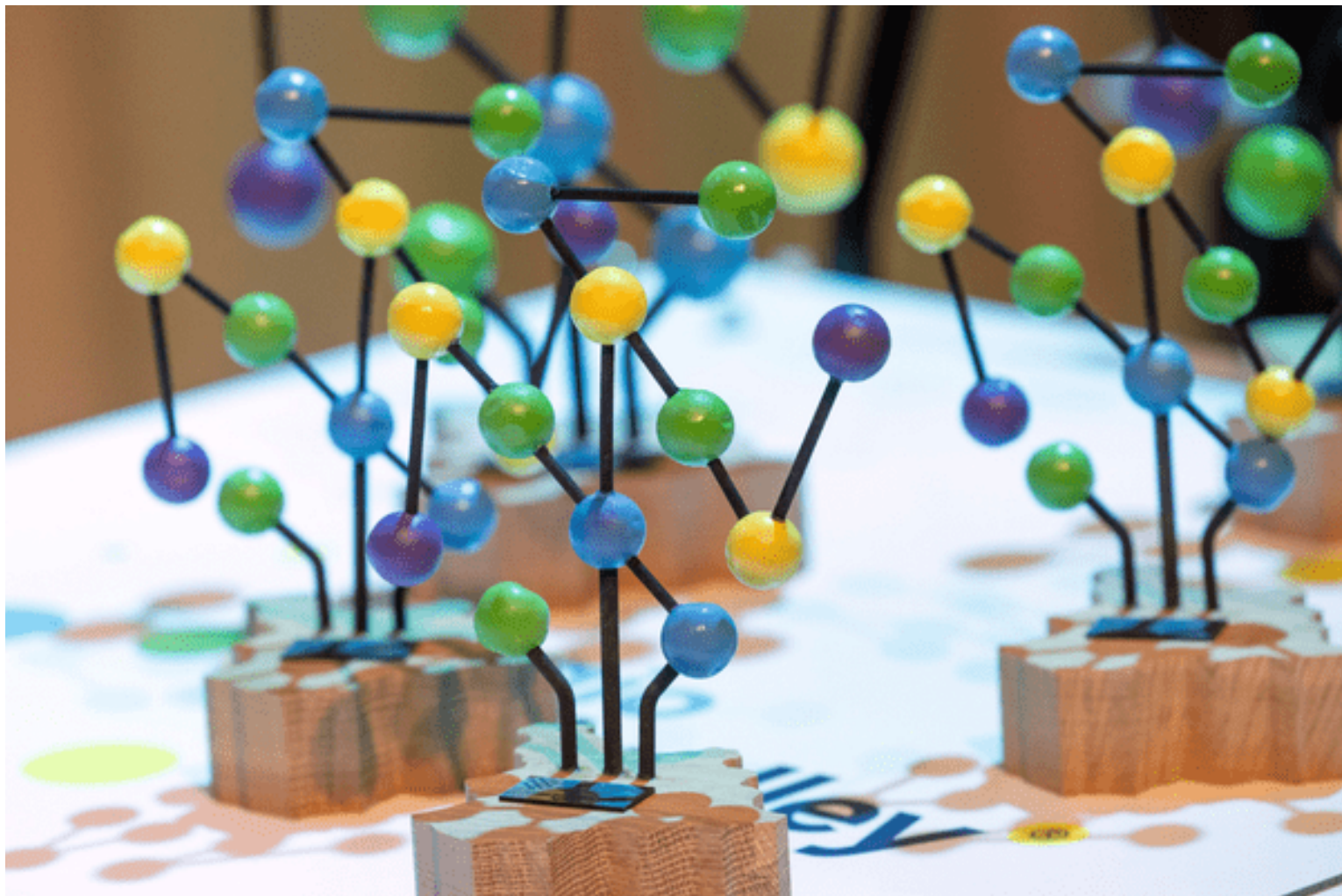
<https://energiefondsutrecht.nl/>



Foodvalley-Energiefonds Utrecht.pdf



Foodvalley-Gelders Klimaatfonds.pdf



Uitreiking Innovatieprijs Regio Foodvalley 2026 – Ben jij erbij?

Mededeling | door FOV Regio Foodvalley

Welke innovatie zet Regio Foodvalley in beweging?

Op dinsdag 27 oktober 2026 staat de innovatiekracht van Regio Foodvalley centraal tijdens de zesde editie van de Innovatieprijs Regio Foodvalley. In De Hof in Renswoude ontmoeten ondernemers, professionals, studenten, bestuurders en regionale partners elkaar rond innovatieve ideeën, producten, diensten en processen.

De avond draait niet alleen om het uitreiken van prijzen. Minstens zo interessant is wat eraan voorafgaat: ondernemers en studenten laten zien aan welke oplossingen zij werken, welk vraagstuk zij daarmee aanpakken en hoe hun innovatie het verschil kan maken.

Voor bezoekers biedt dat een kans om in korte tijd kennis te maken met vernieuwers uit de eigen regio. Niet via abstracte toekomstverhalen, maar aan de hand van concrete voorbeelden uit de praktijk.

Vernieuwing uit de praktijk

Innovatie hoeft niet altijd te beginnen met een grote technologische doorbraak. Het kan net zo goed gaan om een slimmer productieproces, een nieuwe dienst, een praktisch product of een andere manier van werken.

Juist die breedte staat centraal bij de Innovatieprijs. De prijzen worden uitgereikt aan innovaties binnen Agri & Food, ICT en Industrie & Logistiek. Daarnaast is er een Young Talent Award voor studenten en studententeams.

De genomineerde bedrijven worden eind september bekendgemaakt. Dan wordt ook duidelijker welke innovaties tijdens de avond op het podium staan.

Waarom erbij zijn?

Voor ondernemers is de uitreiking vooral interessant om nieuwe ideeën op te doen, andere ondernemers te ontmoeten en zich te laten inspireren door innovaties uit de regio.

Welke oplossingen ontwikkelen andere bedrijven in de regio? Welke kansen zien zij? Welke vraagstukken spelen er in andere sectoren? En waar liggen mogelijkheden om kennis, ervaring of netwerken te verbinden?

De Innovatieprijs brengt ondernemers uit verschillende sectoren samen met onderwijs, kennisinstellingen en overheid. Juist die mix kan nieuwe gesprekken opleveren tussen mensen die elkaar in het dagelijks werk niet vanzelfsprekend tegenkomen.

Daarmee is de avond nadrukkelijk niet alleen bedoeld voor genomineerden en hun relaties. Ook ondernemers die zelf niet meedingen naar een prijs kunnen er inspiratie opdoen, contacten leggen en kennismaken met ontwikkelingen die relevant kunnen zijn voor hun eigen bedrijf. Ook dit jaar belooft de uitreiking van de Innovatieprijs Regio Foodvalley weer een inspirerende en bijzondere avond vol innovatie en ontmoetingen te worden.

Jong talent op het podium

Studenten krijgen tijdens de avond een eigen plek met de Young Talent Award. Deze award is bedoeld voor individuele studenten en studententeams met een vernieuwend idee, product of dienst met maatschappelijke impact.

Drie finalisten krijgen een training om hun innovatie tijdens de uitreiking te pitchen. Voor ondernemers biedt dat een mooie gelegenheid om kennis te maken met jong talent en ideeën uit een nieuwe generatie. Studenten en studententeams kunnen zich tot 1 oktober 2026 aanmelden voor de Young Talent Award.

Een avond vol ideeën uit de regio

Regio Foodvalley werkt aan een sterke, toekomstbestendige economie waarin ondernemers, onderwijs, kennisinstellingen en overheid elkaar weten te vinden. De Innovatieprijs laat op één avond zien wat daar in de praktijk uit voortkomt. Wie benieuwd is naar de ondernemers, studenten en ideeën die de regio in beweging brengen, kan zich nu aanmelden als bezoeker en gratis een ticket reserveren.

Innovatieprijs Regio Foodvalley 2026

Dinsdag 27 oktober 2026

19.30 – 23.00 uur

De Hof, Renswoude

Meld je aan als bezoeker via de QR-code of reserveer hier je gratis ticket:

<https://www.innovatieprijsregiofoodvalley.nl/bezoekers>



innovatieprijs artikel.pdf

Hoogbegaafdheid op de werkvloer. Herken talent en haal er meer uit = win-win

Evenement | 12 okt 2026 17:00 - 20:00 | Werkkracht, Ede | door FOV Regio Foodvalley

Sommige medewerkers denken snel, zien verbanden die anderen nog niet zien en komen met verrassende oplossingen. Tegelijkertijd kunnen zij vastlopen als hun talent niet wordt herkend. Hoogbegaafdheid is vaak minder zichtbaar dan je denkt.

Tijdens deze themabijeenkomst krijg je meer inzicht in hoogbegaafdheid op de werkvloer. Je ontdekt hoe je talenten herkent, welke uitdagingen hoogbegaafde medewerkers kunnen ervaren en wat jij als werkgever kunt doen om hen tot hun recht te laten komen.

Gastspreker Rianne van de Ven, coach, auteur en directeur van Hoogbegaafd in Bedrijf, deelt haar kennis en praktijkervaring. Uiteraard is er ook ruimte om vragen te stellen en ervaringen uit te wisselen met andere werkgevers en HR-professionals.

Praktische informatie

Maandag 12 oktober 2026

17.00 tot 20.00 uur

Werkkracht, Molenstraat 80F, Ede

De bijeenkomst is inclusief warm buffet.

Meer informatie en aanmelden via de [website van Werkcentrum FoodValley](#)

Meer achtergrond

Hoogbegaafdheid op de werkvloer

Ontdek onbenut talent op de arbeidsmarkt.

Afhankelijk van de definitie heeft 2 tot 10% van de bevolking kenmerken van hoogbegaafdheid. Naast een hoge intelligentie zien we vaak ook creativiteit, gedrevenheid en intensiteit. Voor kinderen is er tegenwoordig veel aandacht en passende begeleiding. Voor veel hoogbegaafde volwassenen gold dat niet: zij werden in hun jeugd vaak niet herkend, omdat die kennis toen ontbrak.

Een groot deel van deze groep functioneert goed: zij zijn hoog opgeleid, werken op niveau en ervaren succes. Tegelijkertijd is er ook een groep die het eigen talent nog niet volledig benut. Zij presteren onder hun kunnen, ervaren onvrede en weten soms niet dat zij hoogbegaafd zijn. Op de werkvloer kan dit tot uitdagingen leiden. Hoogbegaafde professionals denken snel, leggen gemakkelijk verbanden en zijn vaak al een paar stappen verder. Dit kan overkomen als ongeduld of afstand, of juist leiden tot uitgebreide uitleg om anderen mee te nemen.

Voor werkgevers is het waardevol om kennis van hoogbegaafdheid te vergroten. Zo kunnen zij bijdragen aan een werkomgeving waarin deze medewerkers tot hun recht komen. Hoogbegaafde professionals zijn van grote toegevoegde waarde, bijvoorbeeld bij innovatie en het oplossen van complexe vraagstukken.

Gastspreker

Rianne van de Ven (1971) is sinds 2007 coach voor hoogbegaafde volwassenen en directeur van Hoogbegaafd in Bedrijf. Ze is auteur, onderzoeker en spreker en wordt gezien als een pionier op dit gebied. Ze schreef mee aan de bestsellers *Hoogbegaafde Volwassenen* en *Hoogbegaafd in Praktijk*. Met haar organisatie ondersteunt zij, samen met een team, hoogbegaafde volwassenen met coaching, training en re-integratie.

Onderwerpen

In deze themabijeenkomst gaan we in op:

- Wat hoogbegaafdheid wel en niet is
- Het herkennen van hoogbegaafdheid op de werkvloer: kwaliteiten en valkuilen
- Uitdagingen voor de hoogbegaafde medewerker: wat kan iemand zelf ontwikkelen?
- De rol van de werkgever: hoe laat je hoogbegaafde medewerkers optimaal tot hun recht komen?

Daarnaast is er volop ruimte om vragen te stellen en ervaringen te delen rondom dit thema. Uiteraard is er de gelegenheid om bij te praten en te netwerken met andere deelnemers.

Werkgevers, medewerkers en HRM'ers zijn van harte uitgenodigd!



Cyberbeveiligingswet is van kracht: check nú of jouw bedrijf digitaal op orde is

Mededeling | door FOV Regio Foodvalley

Sinds 15 augustus 2026 is de Cyberbeveiligingswet (Cbw) – de Nederlandse uitvoering van de Europese NIS2-richtlijn – officieel van kracht. Er is geen overgangsperiode. Organisaties die onder de wet vallen, moeten geregistreerd zijn, passende cybersecuritymaatregelen hebben genomen en significante incidenten binnen 24 uur melden. Voor veel ondernemers in de Foodvalley is dit hét moment om te controleren of zij direct of via de keten onder de wet vallen.

Han Veldwijk van Lupasafe, een alles-in-één cybersecurity platform, en Gerrit Valkenburg namens FOV Regio Foodvalley zien de urgentie dagelijks toenemen. “De wet is aangenomen, de handhaving is gestart en de ketenverplichtingen werken door naar tienduizenden leveranciers”, zegt Veldwijk. “Ook als je niet direct onder de wet valt, kun je als toeleverancier van een grote speler alsnog aantoonbaar moeten maken dat je digitaal op orde bent. Anders loop je het risico dat klanten afhaken.”

Waarom deze wet ertoe doet

De Cyberbeveiligingswet moet de digitale weerbaarheid van de Nederlandse economie en samenleving versterken. Ruim 8.000 organisaties vallen er direct onder, verspreid over sectoren als transport en logistiek, voedingsmiddelen, chemie, energie, drinkwater, gezondheidszorg, digitale infrastructuur, ICT-dienstverlening en overheidsdiensten.

De wet kent **drie kernverplichtingen**: de registratieplicht, de zorgplicht en de meldplicht. Bestuurders zijn persoonlijk aansprakelijk. Boetes kunnen oplopen tot 10 miljoen euro of 2 procent van de wereldwijde jaaromzet. “Cybercrime is inmiddels de derde ‘economie’ ter wereld”, legt Veldwijk uit. “De overheid wil dat ondernemers wakker worden en hun digitale huis op orde brengen. Dat is niet alleen een verplichting, het is ook pure bedrijfscontinuïteit.”

Direct of via de keten?

Niet elk bedrijf valt automatisch onder de wet. Er is onderscheid tussen essentiële entiteiten (streng, proactief toezicht) en belangrijke entiteiten (meer reactief toezicht). MKB-bedrijven vallen vaak niet direct in een van beide categorieën, maar moeten via hun grote klanten wél aantonen dat ze veilig werken. “Denk aan een voedselproducent die levert aan een supermarktketen, of een IT-dienstverlener die systemen beheert voor een zorginstelling”, zegt Valkenburg. “Gaat het mis bij de toeleverancier, dan wordt de grote partij aangesproken. Die zal daarom eisen stellen aan zijn leveranciers.”

FOV Regio Foodvalley en VNO-NCW Midden informeren ondernemers in de regio, samen met Samen Digitaal Veilig. “Wij willen voorkomen dat ondernemers in paniek dure trajecten in gaan of juist te lang wachten”, aldus Valkenburg. “Door collectief op te trekken, maken we het behapbaar en betaalbaar.”

Wat moet je nu doen?

De registratie gebeurt via mijn.ncsc.nl. Organisaties die onder de wet vallen, moeten zich daar hebben aangemeld. Daarnaast is een risicoanalyse verplicht, gevolgd door passende technische, operationele en organisatorische maatregelen. Bestuurders moeten de maatregelen goedkeuren en hiervoor training volgen. Significante incidenten moeten zo snel mogelijk, maar uiterlijk binnen 24 uur, worden gemeld.

Lupasafe biedt een laagdrempelige eerste stap met de gratis NIS2 Quick Scan. “In een paar minuten zie je of je direct of via de keten onder de wet valt en waar je staat”, vertelt Veldwijk. “Daarna kun je gericht doorpakken: awareness-training, phishingsimulaties, risicoanalyse, toeleveranciersregister en bestuursrapportage. Alles in één portaal, zonder dat je een eigen IT-afdeling nodig hebt.”

Via FOV Regio Foodvalley profiteren leden van aangesloten bedrijvenkringen van gunstige voorwaarden, soms zelfs gratis. Samen Digitaal Veilig heeft een praktische handleiding ontwikkeld die organisaties stap voor stap door de registratie en verdere implementatie leidt.

Geen paniek, wel actie

Valkenburg en Veldwijk benadrukken dat het niet de bedoeling is om ondernemers bang te maken. “De wet is helder en de maatregelen zijn uit te leggen”, zegt Veldwijk. “Het gaat erom dat je weet of je cloud veilig is, of je backups werken, of je medewerkers de basis van digitaal veilig werken beheersen en of je toeleveranciers op orde zijn. Dat is nuttig, wet of geen wet.”

Voor wie nog niet geregistreerd is of nog niet weet of de wet van toepassing is, is de boodschap duidelijk: wacht niet langer. Controleer vandaag nog of jouw organisatie registratieplichtig is, direct of via de keten. Doe de gratis NIS2 Quick Scan op www.lupasafe.com/nis2-scan, check bij je lokale bedrijvenkring of FOV-afpraak en raadpleeg de handleiding van Samen Digitaal Veilig op www.samendigitaalveilig.nl. Meer informatie over de registratie zelf staat op de site van het Nationaal Cyber Security Centrum: <https://www.ncsc.nl/cyberbeveiligingswet-nis2/registreren>.



artikel_cyberbeveiliging.pdf



Tijd voor een koeler bedrijventerrein

Mededeling | door FOV Regio Foodvalley

Tijd voor een koeler bedrijventerrein

De hittegolven van deze zomer laten zien dat klimaatverandering ook op bedrijventerreinen voelbaar is. Vergroening helpt tegen hittestress, wateroverlast en droogte én maakt werklocaties aantrekkelijker en toekomstbestendiger.

Daarom is dit hét moment om gebruik te maken van de **Groenstart Voucher**. Co-financiering tot max € 15.000 mogelijk in Utrecht en tot max € 100.000 in Gelderland.

Vooraf in Noord-Brabant moet je er snel bij zijn: aanvragen in Utrecht kunnen nog tot **30 november** worden ingediend **en tot 1 januari** in Gelderland; first come, first serve.

Met de voucher kun je een groenblauw plan voor jouw bedrijventerrein laten ontwikkelen.

Ook in de provincies Utrecht, Gelderland en Zuid-Holland zijn nog vouchers beschikbaar, maar deze regelingen lopen dit jaar af. Wees er dus snel bij!

Meer info en aanvragen:

[Groenstart voucher - Werklandschappen van de Toekomst](#)



Datum

Woensdag 28 oktober 2026

Programma

- 14.00 – 18.00 uur (**professionals sociaal domein**)
- Tussen 17.00 en 18.00 uur gezamenlijk netwerken en maaltijd
- 17.00 – 21.00 uur (**werkgevers**)

Locatie

BTO, Barneveld, Veemweg 25, 3771 MT Barneveld.

Er is gratis en voldoende parkeerruimte voor de deur en rondom het pand aan de Veemweg.

Proeverij Inclusieve Technologie

Mededeling | door FOV Regio Foodvalley

Laat je inspireren door toepassingen die direct relevant zijn voor jouw organisatie.

Aanmelden kan hier:

[Proeverij Inclusieve Technologie - Werkcentrum](#)

Tijdens de Proeverij Inclusieve Technologie 2026 ontmoeten werkgevers, professionals uit het sociaal domein en arbeidsmarktpartners elkaar rond één vraag: wat kan technologie betekenen voor werk, medewerkers en personeelsvraagstukken?

Na een inspirerende opening door **wethouder Jolanda de Heer- Verheij** en **inhoudelijk deskundige Lara Dekker**, neem je deel aan interactieve **workshops** waarin je technologische oplossingen zelf ervaart. Op **het inspiratieplein** kun je vrij rondlopen en maak je kennis met verschillende aanbieders en toepassingen. Je kunt vragen stellen, ervaringen uitwisselen en zelf ontdekken wat bij jouw organisatie past.

Workshops

Workshop 1 | Slim communiceren met vertaaltechnologie

Taal mag en hoeft geen drempel te zijn voor werk. Ervaar hoe slimme vertaaltechnologie medewerkers, werkgevers en professionals ondersteunt bij dagelijkse communicatie. Tijdens deze interactieve workshop maak je kennis met verschillende toepassingen en ontdek je wanneer welke oplossing het meeste effect heeft.

Workshop 2 | Digitale werkinstructies en Smart Beamer

Hoe ondersteun je medewerkers stap voor stap in hun dagelijkse werkzaamheden? Ontdek hoe deze technologieën complexe werkzaamheden overzichtelijker maken, medewerkers ondersteunen bij het zelfstandig uitvoeren van taken én bijdragen aan een hogere kwaliteit van het werk.

Workshop 3 | Leren en ontwikkelen met Virtual Reality

Stap in een realistische praktijksituatie en ervaar hoe VR-technologie kan worden ingezet voor training, ontwikkeling en begeleiding van medewerkers. Ontdek de mogelijkheden van CleVR en beleef zelf de

meerwaarde van leren in een veilige oefenomgeving.

Aanbieders op het inspiratieplein

Op het inspiratieplein ontmoet je onder andere:

- TINT Apeldoorn met een cobot, 3D-printer en exoskeletten;
- UWV Voorzieningen met informatie over individuele werkvoorzieningen;
- VR Relax met VR-oplossingen voor stressreductie;
- Sensotec met technologie voor blinde en slechtziende medewerkers;
- Happy Bot met sociale robot Felix;
- ChangeFied met VR-training voor zelfstandig reizen met het openbaar vervoer;
- Speaksee met live spraak-naar-tekst ondersteuning;
- Assistive Innovations met hulpmiddelen voor mensen met een beperkte arm-, hand- of vingerfunctie;
- Werkzaak Rivierenland met DIWI, een platform voor visuele en meertalige werkinstructies;
- VR Bieb met een bibliotheek vol levensechte VR-scenario's voor leren en ontwikkelen.

Programma

Professionals sociaal domein

14.00 – 18.00 uur

- Opening door inhoudelijk deskundige inclusieve technologie
- Interactieve workshops
- Bezoek inspiratieplein
- Gezamenlijke maaltijd

Gezamenlijke maaltijd

17.00 – 18.00 uur

Tijdens de gezamenlijke maaltijd is er volop gelegenheid om ervaringen uit te wisselen en nieuwe contacten te leggen met werkgevers, professionals en arbeidsmarktpartners uit de regio.

Programma werkgevers

17.00 – 21.00 uur

- Gezamenlijke maaltijd
- Opening door wethouder en inhoudelijk deskundige inclusieve technologie
- Interactieve workshops
- Bezoek inspiratieplein



Welkom op de Proeverij Inclusieve Technologie 28 oktober 2026.pdf



Voorzitters bedrijvenkringen Regio Foodvalley over noodzaak bedrijfsparticipatie

Mededeling | door FOV Regio Foodvalley

Voorzitters bedrijvenkringen Regio Foodvalley over noodzaak bedrijfsparticipatie

‘Eendracht maakt macht.’ Samenwerking en eensgezind optreden levert meer kracht, invloed en resultaat op. Nederland staat erom bekend. Wij zijn kampioen in samenwerkingsverbanden, groot en klein, in coöperaties, verenigingen, in politiek, de samenleving en in het bedrijfsleven. Wij houden ervan, want als je samenwerkt, krijg je dingen sneller en beter voor elkaar. Iedereen weet het, toch blijkt de praktijk vaak weerbarstig en samenwerken is niet altijd eenvoudig. Daar weten vier voorzitters van lokale bedrijvenkringen in de Regio Food Valley over mee te praten.

Regio Food Valley telt acht lokale bedrijvenkringen: in Ede is dat Edes Bedrijfscontact (EBC), in Veenendaal Bedrijvenkring Ondernemend Veenendaal (BOV), in Wageningen Wagening's Ondernemers Contact (WOC), in Barneveld de Barnveldse Industriële Kring (BIK), in Nijkerk Bedrijvenkring Hoevelaken Nijkerk (BHN), in Rhenen Bedrijvenkring Rhenen, in Scherpenzeel Bedrijvenkring Scherpenzeel Woudenberg (BSW) en in Renswoude Ondernemersvereniging Renswoude. De bedrijvenkringen zijn voor lokale overheden de logische gesprekspartner. Samen bundelen zij hun krachten in de FOV Regio Food Valley, de Federatie van Ondernemerskringen (FOV). Feitelijk is dat een machtig aanspreekpunt en de logische gesprekspartner voor overheden en onderwijsinstellingen. De FOV kan op regionaal niveau zaken die de gemeentegrenzen overschrijden bespreekbaar maken. Denk bijvoorbeeld aan bereikbaarheid, circulariteit, energie, samenwerking, economie, werklocaties en arbeidsmarkt.

Deelnemers

Aan het gesprek nemen vier ondernemers deel die een bestuurlijke functie invullen in hun eigen bedrijvenkring en

ook bestuurslid zijn van FOV Regio Food Valley: Arjen Bonnema (Bedrijvenkring Rhenen), Gerrit Valkenburg (BOV Veenendaal), Jaap van Beek (BIK Barneveld) en Marco Verhagen (EBC Ede). De Regio Food Valley is een prachtige regio. “Het staat buiten kijf dat de bedrijvenkringen op lokaal niveau en de FOV op regionaal niveau goede successen behalen. Recentelijk kreeg de regio een subsidie van 52 miljoen voor 31 projecten in de Food Valley. Het bedrijfsleven speelt daar naast de overheid en onderwijsinstellingen een belangrijke rol in. Regio Food Valley doet het goed, maar het kan beter. Arjen Bonnema: “Neem bijvoorbeeld de infrastructuur in de regio; die is op momenten zwaar onvoldoende. De verkeerssituatie op de Rijnbrug is al decennia problematisch en er is geen zicht op verbetering. Wij zien dat andere regio’s daar voortvarender mee omgaan. Kijk naar de A27, daar worden in het vernieuwingsproject twee nieuwe bruggen over de Lek gebouwd. Zo’n proces komt niet vanzelf tot stand; daar is vele jaren hard voor gewerkt en gelobbyd. Iedereen op zijn eigen niveau, vasthoudend, en dan neemt de druk van buitenaf toe. Door burgers die de overlast zat zijn, door bedrijven die dagelijks geld en tijd verliezen door eindeloze files, door provincies die de brug telkens weer op de agenda zetten en de druk onverminderd opvoeren. En dan ben je een keer aan de beurt, dan wordt er een knoop doorgehakt en komt er een brug, niet één maar twee. Zo gaan die dingen.”

Participatie is het antwoord

Succes start altijd bij de basis. “Voor het bedrijfsleven door allemaal lid te worden van de plaatselijke bedrijvenkring”, vertellen de gespreksdeelnemers. “Een bedrijvenkring zorgt voor aandacht. Er kan ook een start worden gemaakt met een oplossing voor bijvoorbeeld een gemeenschappelijk beveiligingsplan voor het bedrijventerrein, gezamenlijke inkoop van energie, voor een betere ontsluiting van het terrein, maar ook bijvoorbeeld voor sponsoring van een plaatselijk evenement. Het wensenlijstje kan lang zijn, als er zich maar voldoende bedrijven aansluiten, kun je dingen veranderen. Onze rol zou groter kunnen zijn, als we de participatie van bedrijven in de verschillende bedrijvenkringen zouden kunnen vergroten. Die is in veel bedrijvenkringen van het FOV onvoldoende, over het algemeen minder dan 50% en dat is zorgelijk.” Hoe kun je de vrijwillige participatie vergroten? “Dat hebben we in het verleden vaak geprobeerd, er zijn voldoende pogingen geweest, bijvoorbeeld door via enquêtes te onderzoeken of er interesse is. Dat kost veel tijd en de hoeveelheid reacties is vaak onder de maat. Dat is eigenlijk ook logisch, want onze vragen waren te vrijblijvend. In feite stel je dan de vraag of je vrijwillig wil meebetalen. Dan is de kans op een negatief antwoord groot, in elk geval meer dan 50%. Dus moeten we de druk verhogen.”

Ondernemersfonds

In de ideale situatie is elk bedrijf automatisch lid van een bedrijvenkring. Dat is bijna nooit het geval. Gerrit Valkenburg heeft het met BOV Veenendaal toch voor elkaar gekregen. “We hebben een andere weg bewandeld, we hebben een ondernemersfonds opgericht.” Hoe werkte dat? Bij een ondernemersfonds nemen alle ondernemers in een bepaald gebied er verplicht aan deel, daarmee is de organisatiegraad automatisch veel hoger. Leden worden ook actiever, want meebetalen betekent vaak ook willen meebeslissen. Dat zorgt voor een veel actievere houding. Vaak komt het initiatief voor de oprichting van een fonds van een bedrijvenkring, die de gemeente van het belang zal moeten overtuigen. De gemeenteraad neemt de beslissing. Is die positief, dan wordt een stichting opgericht. Gemeente en bedrijven maken daarna samen een werkplan waarin wordt vastgelegd waarvoor het fonds wordt ingezet. De gemeente int de verplichte bijdrage van de betrokken bedrijven, maar de bedrijvenkring (en dus de ondernemers) beheert het geld. De gemeente kan het fonds op verschillende manieren financieren. In Nederland zijn er verschillende vormen, bijvoorbeeld via een extra opslag op de onroerendzaakbelasting. Een andere veelvoorkomende manier is financiering via de reclamebelasting, voor reclame die zichtbaar is vanaf de openbare weg. Door het oprichten van een ondernemersfonds is de vrijblijvendheid weg. Iedereen betaalt mee, er zijn geen ‘freeriders’ meer, want die zijn voor elke bedrijvenkring een doorn in het oog. Gratis meeprofiten is voorbij.”

Versnelling

Ook Marco Verhagen is een voorstander van een collectieve oplossing. “We zijn er druk mee bezig. We hebben in Ede eerst goed geïnformeerd waar de behoefte ligt. We hebben daarna bedrijven precies uitgelegd dat we onze dienstverlening organiseren op basis van behoefte en dat echt doen wat je zegt zorgt voor verbinding. Dat leidt tot aantrekkingskracht en vertrouwen. Wij hebben voor de raadsverkiezingen een brief van de ondernemers aan de fracties geschreven en die later persoonlijk toegelicht. Vervolgens is een motie ingediend en heeft het college opdracht gekregen om de mogelijkheden van verschillende vormen van collectieve organisatie te onderzoeken. Inmiddels is het EBC er druk mee bezig. Het college komt met een voorstel dat na de zomer aan de Raad zal

worden voorgelegd. Als de raad er dan mee instemt, kan het ondernemersfonds worden opgericht. Ik ben daar positief over, dan zijn we voorgoed van die discussie af over ja of nee lid worden van een bedrijvenkring. Daarmee hebben we ook in Ede de basis voor een sterk collectief bedrijfsleven vastgelegd. Dat is de start, want het motiveert ook andere bedrijvenkringen dezelfde weg af te leggen. Dat is dan niet meer zo moeilijk, je weet hoe het werkt, je krijgt sneller toegang tot de juiste mensen bij de gemeente en andere betrokkenen.”

Situatie in Rhenen

Bij Arjen Bonnema in Rhenen speelt hetzelfde probleem, het lukt maar niet om 51% van het plaatselijke bedrijfsleven te overtuigen hoe wezenlijk die collectiviteit is. “We hebben verschillende pogingen gedaan, het werkt niet. Dan ben ik - en met mij veel andere bestuurders en ondernemers - toch geneigd om de druk te verhogen. Voor ‘freeriders’ is geld een argument, veel anderen zijn er gewoon niet voldoende mee bezig. Ze zijn al de hele dag druk met hun bedrijf of ze zien alle andere zaken als randzaken. Die randzaken kunnen plotseling wel heel interessant of bedreigend worden als het gaat over infrastructuur, arbeidsmarkt, bereikbaarheid, plaatselijke economie of de beschikbaarheid van stroom. Dan heb je de kans voorbij laten gaan om via je bedrijfskringen, FOV of Regio Food Valley je stem te laten horen. Dus is er altijd een belang, zelfs als je op dat moment nog niet volledig realiseert hoe belangrijk die collectiviteit is. Bovendien vergroot je al doende je netwerk, je leert anderen in andere functies kennen. Dat is niet alleen zinvol, maar ook leuk.”

Netwerk wordt groter

En de gespreksdeelnemers hebben zelf ook nog een ander voordeel ontdekt. “In die processen kom je in contact met gemeenteambtenaren, raadsleden, met vertegenwoordigers van scholen, met mensen van de provincie; kortom, je vergroot je netwerk. Het werkt ook andersom. Wij worden als bedrijvenkring zelf ook zichtbaar, zeker ook richting de politiek. Je wordt serieus genomen, je praat mee en dat is nodig. Misschien hebben we onszelf door onzichtbaar te zijn op achterstand gezet. Je leert van elkaar, als collectief word je voor een speler als VNO-NCW ook beter gevonden. En dat allemaal door je collectief te organiseren. Daar zijn we op alle fronten druk mee bezig.”

<https://www.fovregiofoodvalley.nl/>



Het REB Regio Foodvalley: jouw aanspreekpunt voor energievraagstukken

Mededeling | door FOV Regio Foodvalley

Energie is geen bijzaak meer voor ondernemers, het raakt de kern van bedrijfsvoering. Netcongestie, stijgende energiekosten en veranderende wet- en regelgeving bepalen in toenemende mate of een bedrijf kan groeien, verduurzamen of zelfs gewoon kan blijven draaien. Voor ondernemers in de Regio Foodvalley is er één vast aanspreekpunt waar al deze vraagstukken samenkomen: het Regionaal Energieteam Bedrijven (REB).

Eén loket, zonder eigen belang

Het REB is geen commerciële partij, maar een onafhankelijk samenwerkingsverband van de acht gemeenten in de regio Foodvalley (Barneveld, Ede, Nijkerk, Renswoude, Rhenen, Scherpenzeel, Veenendaal en Wageningen) samen met de provincies Gelderland en Utrecht, de Regio Foodvalley en de ondernemersorganisaties VNO-NCW Midden en FOV Regio Foodvalley.

Een stevige, betrouwbare samenwerking, waar deskundige en professionele energieadviseurs deel van uitmaken. Een energieadviseur van het REB kijkt niet naar wat het beste is voor een leverancier of installateur, maar naar wat het beste is voor het bedrijf van de ondernemer zelf. Toekomstbestendig ondernemen staat altijd voorop.

"Als gemeente kunnen we niet alles alleen. Door samen met de andere gemeenten, de provincies en het bedrijfsleven op te trekken als het REB Regio Foodvalley, kunnen we ondernemers in de hele regio dezelfde kwaliteit aan onafhankelijk advies bieden. Dat is precies waar deze samenwerking haar kracht uit haalt." — Arnold Versteeg, wethouder economie en duurzaamheid gemeente Ede.

Van netcongestie tot subsidies

De vraagstukken waarmee ondernemers bij het REB aankloppen, zijn divers. Netcongestie staat hoog op de agenda: door de toenemende druk op het elektriciteitsnet lopen aanvragen voor nieuwe of zwaardere aansluitingen vast. Ook nieuwe wetgeving zoals de GACS-verplichting voor gebouwautomatisering komt voorbij: ondernemers willen weten of het hen raakt, en wat ze moeten doen.

Arthur Houben, voorzitter van de REB-stuurgroep, wees daar eerder al op: "We moeten het lokaal oplossen, anders loopt de regio vast met energieaanvragen die niet ingewilligd kunnen worden." Lokaal opwekken, opslag in batterijen of waterstof, en een bredere energiemix met zowel zon als wind zijn daarbij onderdeel van de oplossing.

Daarnaast helpt het REB de ondernemers met onafhankelijk energieadvies, gedeeltelijk gesubsidieerd door de provincies, én met de weg naar relevante subsidies en regelingen, van de landelijke ISDE en EIA tot lokale regelingen per gemeente.

Eén regisseur, één regio

Een belangrijk inzicht dat steeds weer terugkomt in gesprekken binnen het REB Regio Foodvalley: de energietransitie is te complex om los van elkaar op te lossen. Bedrijventerreinen, woningbouw, netbeheerders en gemeenten hebben allemaal invloed op elkaar. Daarom pleit het REB voor een integrale aanpak, waarbij niet alleen netcongestie, maar ook thema's als circulariteit, warmte en koude in samenhang worden bekeken.

Dat vraagt om duidelijke regie. Het REB ziet voor zichzelf een rol als verbindende partij: niet om gemeenten, provincies of ondernemers te vervangen, maar om hen samen te brengen rond een gedeeld vraagstuk. Door als regio met één stem te spreken, staat de regio Foodvalley sterker dan wanneer iedere gemeente of ieder bedrijf zelf het wiel moet uitvinden.

Wat dit betekent voor ondernemers?

Voor de individuele ondernemer vertaalt dit zich in concrete dienstverlening: een gratis of sterk gesubsidieerd energieadvies, hulp bij het vinden van de juiste subsidie, en toegang tot actuele kennis over wetgeving en netcongestie. Sinds de start zijn al meerdere ondernemers in de regio geholpen en de vraag groeit.

"Energie is een vraagstuk dat niet bij de gemeentegrens stopt. Daarom is het zo waardevol dat we dit gezamenlijk oppakken, voor elke ondernemer in de regio, ongeacht waar het bedrijf precies gevestigd is." - Arnold Versteeg, wethouder economie en duurzaamheid gemeente Ede

Meer weten?

Ondernemers die willen weten wat de energietransitie voor hun bedrijf betekent, kunnen vrijblijvend een gratis basisadviesgesprek of een uitgebreider plusadvies met flinke korting aanvragen via de website van het REB Regio Foodvalley (www.reb-regiofoodvalley.nl).



Gemeente Veenendaal en Bedrijvenkring BOV sluiten nieuwe Green Deal overeenkomst.

Mededeling | door FOV Regio Foodvalley

De gemeente Veenendaal en de Bedrijvenkring Ondernemend Veenendaal (BOV) hebben gisteren de Green Deal Verduurzaming Bedrijventerreinen 2026-2030 ondertekend. Met de nieuwe overeenkomst bouwen beide partijen voort op de succesvolle samenwerking die in 2024 is gestart. De Green Deal legt de basis voor een structurele samenwerking aan toekomstbestendige bedrijventerreinen, waarin ondernemers worden ondersteund bij vraagstukken rondom energie, circulariteit en klimaatadaptatie.

Voortzetting De eerste Green Deal, die in 2024 werd ondertekend, heeft geleid tot een intensieve samenwerking tussen gemeente, ondernemers en partners. Door korte lijnen, gezamenlijke projecten en een groeiende betrokkenheid van ondernemers zijn in de afgelopen jaren belangrijke stappen gezet op het gebied van verduurzaming. Met de nieuwe Green Deal wordt deze samenwerking voortgezet en verder uitgebouwd.

Lokaal Energieteam Veenendaal Een belangrijke pijler van de samenwerking is het Lokaal Energieteam Veenendaal (LEV). In dit publiek-private team werken de gemeente en de BOV samen om ondernemers te ondersteunen bij hun verduurzamingsopgave. Het LEV biedt ondernemers advies op maat en werkt daarnaast aan collectieve oplossingen, zoals energiehubbs en andere initiatieven die bijdragen aan het verminderen van de gevolgen van netcongestie.

"Met deze Green Deal zetten we geen compleet nieuwe stap, maar bouwen we voort op een samenwerking die zich de afgelopen jaren heeft bewezen. Samen met ondernemers werken we aan bedrijventerreinen die klaar zijn voor de toekomst. Zo zorgen we ervoor dat bedrijven ook de komende jaren kunnen blijven ondernemen, investeren en groeien," aldus wethouder duurzaamheid Maud Hulshof.

Met de ondertekening van de Green Deal spreken de gemeente Veenendaal en de BOV de ambitie uit om de

komende vier jaar gezamenlijk verder te werken aan duurzame, economisch sterke en toekomstbestendige bedrijventerreinen. Gerrit Valkenburg (voorzitter BOV): “Deze Green Deal geeft een goede basis, om hetgeen is ontwikkeld de afgelopen jaren voort te zetten om de bedrijven te blijven ondersteunen en de verbinding tussen de gemeente en BOV te blijven versterken”

Hoewel netcongestie de komende jaren een belangrijke uitdaging blijft, richt de Green Deal zich nadrukkelijk op een bredere duurzaamheidsopgave. Naast energie is er aandacht voor circulariteit en voor een groene, klimaatbestendige inrichting van bedrijventerreinen. Ook ondernemers nemen hierin steeds vaker zelf het initiatief. Projecten zoals Werklandschappen van de Toekomst laten zien dat verduurzaming, een aantrekkelijke werkomgeving en economische ontwikkeling hand in hand kunnen gaan.

Op de foto bij dit persbericht, v.l.n.r.: Gerrit Valkenburg, voorzitter BOV; Gerard van Barneveld, parkmanager BOV; Jaap Hazeleger, Lokaal Energieteam Veenendaal; Maud Hulshof, wethouder duurzaamheid.

Investeren in voedselinnovatie is investeren in onze toekomst | Food2040

Mededeling | door FOV Regio Foodvalley

Het Rapport Wennink is helder: voedselinnovatie is essentieel voor het toekomstig verdienvermogen van Nederland. Nu is het tijd om door te pakken met gerichte investeringen in kennis, talent, innovatie en infrastructuur. Vanuit de Food2040 coalitie, met Wageningen en Regio Foodvalley als kennishart, werken we dagelijks aan de oplossingen van morgen.

Op Prinsjesdag kijken we naar de keuzes voor de toekomst van Nederland. Het is goed om te zien dat het kabinet aandacht heeft voor agrifood innovatie, zoals in de Innovatieagenda van Ministerie van LNV, in het Industriebeleid van Ministerie van EZK en in de Talentstrategie van Ministerie van OCW. Mooi dat ambities nu ook vertaald worden naar concrete investeringen en budget in de Rijksbegroting, zoals de reservering voor het NADI, innovatie regionale campussen, Talentstrategie en de specifieke nadruk op de randvoorwaarden voor groei.

Economische groei, strategische autonomie én voedselzekerheid beginnen bij voedselinnovatie.

Wil Nederland voorop blijven lopen op voedselinnovaties, dan moet het voor bedrijven ook aantrekkelijk blijven om hier te vestigen, te blijven en te groeien. Onze oproep aan kabinet - naast concrete, langjarige investeringen - is ook om randvoorwaardelijke knelpunten weg te nemen en structureel met de bedrijven van de Food2040 coalitie samen te werken.



Two_pager_-_Food_2040_15122025.pdf